



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

"2022 - Año del 40° Aniversario de la Guerra de Malvinas. En homenaje a los veteranos y caídos en la defensa de las Islas Malvinas y el Atlántico Sur"

ACTA SALARIAL AÑO 2022
DOCENTES DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES

En Buenos Aires, a los 23 días del mes de febrero de 2.022, siendo las 20:00hs., en el marco de la **COMISIÓN SALARIAL** establecida por el Artículo 7 inciso b) de la Ordenanza 40.593 (Estatuto de Docente), se reúnen en la sede del Ministerio de Educación de la CABA sito en Carlos H. Perette e Islas Galápagos, en representación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, la Sra. Ministra de Educación, **Lic. María Soledad Acuña**, el Sr. Jefe de Gabinete, **Lic. Manuel R. Vidal** y el Subsecretario de Carrera Docente **Lic. Oscar M. Ghillione**; y en representación de los docentes las siguientes organizaciones sindicales: Asociación Docentes de Educación Física (**ADEF**), Asociación Docentes de Enseñanza Media y Superior (**ADEMYS**), Asociación Docentes Independientes Argentinos (**ADIA**), Asociación de Educadores Porteños (**AEP**), Asociación del Magisterio de la Enseñanza Técnica (**AMET**), Unión Argentina de Maestros y Profesores (**CAMyP**), Asociación de Maestros Confederados (**AMC**), Asociación de Supervisores Educativos de la Ciudad de Buenos Aires (**ASED**), Centro de Profesores Diplomados (**CPD**), **Compromiso**, Educación para el Cambio (**EDUPEC**), Sindicato de Educadores de Buenos Aires (**SEDEBA**), Sindicato de Educadores Unidos de la Ciudad de Buenos Aires (**SEducA**), Sindicato Unido de Educadores Técnicos de la República Argentina (**SUETRA**), Sindicato Único de Trabajadores del Estado de la Ciudad de Buenos Aires (**SUTECBA**), Unión Docentes Argentinos (**UDA**) y Unión de Trabajadores de la Educación (**UTE**).

ABIERTO EL ACTO Las partes, luego del debate y analizadas las propuestas, acuerdan implementar las medidas que a continuación se detallan:

PRIMERO: Establecer la "*Mesa de Condiciones Laborales*" de manera periódica, a efectos del tratamiento de los temas que se irán definiendo en agendas sucesivas. Dicha "Mesa" estará conformada por la Subsecretaria de Carrera Docente en representación del Ministerio de Educación y representantes de cada una de las organizaciones sindicales firmantes.

SEGUNDO - SALARIO DOCENTE 2.022: Se propone un incremento salarial en 3 tramos, a los que se adicionan los aumentos de FONID¹ acordados en la Paritaria Nacional celebrada el lunes 21 de febrero del presente año, según se detalla:

1 FONDO NACIONAL DE INCENTIVO DOCENTE. Fijar la suma de pesos tres mil novecientos siete \$ 3907 al Fondo Nacional de incentivo docente a partir del 1 de marzo de 2022, que sumados al ADICIONAL POR CONECTIVIDAD da un total de pesos seis mil ciento cincuenta y siete (\$6.157). Fijar la suma de pesos CUATRO MIL TRESCIENTOS DIECIOCHO \$ 4318 a partir del 1 de junio de 2022, que sumados al ADICIONAL POR CONECTIVIDAD da un total de pesos seis mil QUINIENTOS SESENTA Y OCHO (\$6.568). Fijar la suma de pesos CUATRO MIL SETECIENTOS VEINTI NUEVE \$ 4729 a partir del 1 de agosto de 2022, que sumados al ADICIONAL POR CONECTIVIDAD da un total de pesos seis mil novecientos setenta y nueve (\$6.979). Fijar la suma de pesos CINCO MIL CIENTO CUARENTA Y UNO \$ 5.141, a partir del mes de septiembre de 2022, que sumados al ADICIONAL POR CONECTIVIDAD da un total de pesos siete mil trescientos noventa y uno (\$7.391). Los montos acordados precedentemente, que liquidará y abonará mensualmente el Ministerio de Educación de la Nación de conformidad con la normativa vigente, siguiendo los parámetros de cálculo y liquidación (incluyendo las obras sociales nacionales) que mantienen su vigencia, corresponden a UN CARGO o su equivalente y se aplican hasta DOS CARGOS o sus equivalentes.



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

"2022 - Año del 40° Aniversario de la Guerra de Malvinas. En homenaje a los veteranos y caídos en la defensa de las Islas Malvinas y el Atlántico Sur"

1. Incrementar a partir del 1° de marzo, 1° de julio y 1° de octubre de 2.022 los componentes de salario docente especificados en los puntos I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX y X del ANEXO I- de especificaciones técnicas, que a todos sus efectos forma parte integrante de la presente.

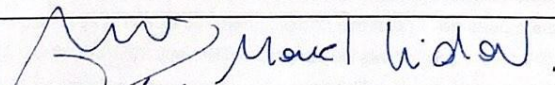
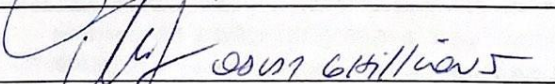
2. Derogar a partir del 1° de marzo de 2.022 el pago de la **SUMA FIJA III AS 2020** (Suma NR NB de \$272,37 tope por persona \$9,568,00) para los cargos establecidos en los Anexos V al XV de la Resolución de Firma Conjunta 857-GCABA-MHFGC-2021, por lo que se establecen los nuevos puntajes UMF para los cargos allí establecidos, los que se detallan en el **ANEXO II** que a todos sus efectos forma parte integrante de la presente.

TERCERO - CLAUSULA DE REVISION: Con el fin de mantener la recomposición de los salarios producida durante el 2021, las partes se comprometen a convocar la mesa salarial durante el mes de septiembre del presente. En otro orden, las partes acuerdan convocar la mesa salarial en caso de que los indicadores se aparten de las proyecciones establecidas en el presente acuerdo.

CUARTO Las asociaciones sindicales firmantes solicitan la estabilidad de las y los docentes de nivel secundario de todas las áreas y modalidades, Equipos de Apoyo, Docentes de las Áreas de los Programas Socioeducativos, Docentes de los Deptos de Aplicación de las Escuelas Normales (nivel inicial y primaria), Docentes de Formación Profesional y de los IFTS, todos de la ciudad. Por otro lado, las asociaciones manifiestan el mal funcionamiento de la plataforma APEL (acto Publico en línea), que ha dejado una cantidad significativa de docentes sin la posibilidad de tomar un puesto de trabajo. Por último, solicitan al Ministerio dar a conocer o se informe con anticipación, la fecha de fin del ciclo lectivo 2022 e inicio del ciclo lectivo 2023 con el fin de que las y los docentes puedan programar el usufructo de su artículo 69, licencia anual ordinaria. Asimismo manifiestan que un régimen específico de asignaciones familiares para el escalafón docente, apartado de la ley de asignaciones familiares de la ciudad.

Con lo que, terminado el acto, las organizaciones abajo firmantes aceptan la presente propuesta, comprometiéndose a dar respuesta a la misma en un plazo de 24hs.

En representación del Gobierno de la Ciudad:

Ministerio de Educación - Licenciada María Soledad Acuña	
Jefe de Gabinete – Licenciado Manuel R. Vidal	
Subsecretario de Carrera Docente – Licenciado Oscar M. Ghillione	

En representación Sindical:



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

"2022 - Año del 40° Aniversario de la Guerra de Malvinas. En homenaje a los veteranos y caídos en la defensa de las Islas Malvinas y el Atlántico Sur"

ADEF	Asociación Docentes de Educación Física			Compromiso	
ADEMY S	Asociación Docentes de Enseñanza Media y Superior	RECHAZO 	EDUPEC	Educación para el Cambio	ACEPTAMOS
ADVA	Asociación Docentes Independientes Argentinos		SEDEBA	Sindicato de Educadores de Buenos Aires	
AEP	Asociación de Educadores Porteños		SEducA	Sindicato de Educadores Unidos de la Ciudad de Buenos Aires	
AMET	Asociación del Magisterio de la Enseñanza Técnica		SUETRA	Sindicato Unido de Educadores Técnicos de la República Argentina	
CAMYP	Unión Argentina de Maestros y Profesores		SUTECBA	Sindicato Único de Trabajadores del Estado de la Ciudad de Buenos Aires	
AMC	Asociación de Maestros Confederados		UDA	Unión Docentes Argentinos	
ASED	Asociación de Supervisores Educativos de la Ciudad de Buenos Aires		UTE	Unión de Trabajadores de la Educación	Recepcionó y se pone a consideración de los plenos
CPD	Centro de Profesores Diplomados				



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES
MINISTERIO DE EDUCACIÓN
ACTA SALARIAL AÑO 2.022

DOCENTES DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES
ANEXO I ESPECIFICACIONES TECNICAS

Punto	CONCEPTO	CARÁCTER	¿Computa para el cálculo del Compl. Mínimo Garantizado?	CATEGORIZACIÓN	mar-22	jun-22	jul-22	ago-22	sep-22	oct-22
I	Índice I	Remunerativo Bonificable	Si	Valor	\$ 15,93143		\$ 17,18368			\$ 19,47947
II	Suma Fija Decreto N° 483/06	Remunerativo Bonificable	Si	Valor Tope	\$ 22.351,09		\$ 24.107,94			\$ 27.328,84
				Jornada Completa	Tope	\$ 22.351,09		\$ 24.107,94		\$ 27.328,84
					Piso	\$ 20.533,77		\$ 22.147,77		\$ 25.106,79
					Proporcionalidad en puntos	2.070		2.070		2.070
				Jornada Simple	Tope	\$ 11.175,54		\$ 12.053,97		\$ 13.664,42
					Piso	\$ 10.266,88		\$ 11.073,89		\$ 12.553,39
					Proporcionalidad en puntos	1.135		1.135		1.135
				Horas Cátedra	Valor por Hora Cátedra	\$ 588,19		\$ 634,42		\$ 719,18
					Tope en Cantidad de Horas Cátedra	38		38		38
				III	Sueldo Mínimo Garantizado	No Remunerativo No Bonificable	Si	Valor Tope	\$ 106.622,40	
Jornada Completa	Tope	\$ 106.622,40						\$ 115.003,20		\$ 130.368,00
	Piso	\$ 83.476,80						\$ 90.038,29		\$ 102.067,70
	Proporcionalidad en puntos	2.070						2.070		2.070
Jornada Simple	Tope	\$ 53.311,20						\$ 57.501,60		\$ 65.184,00
	Piso	\$ 31.396,51						\$ 33.864,35		\$ 38.388,74
	Proporcionalidad en puntos	1.135						1.135		1.135
Horas Cátedra	Valor por Hora Cátedra	\$ 2.665,56						\$ 2.875,08		\$ 3.259,20
	Tope en Cantidad de Horas Cátedra	40						40		40
IV	Adicional Turno Extendido	No Remunerativo No Bonificable	No					Valor	\$ 11.221,00	
V	Adicional Especial	No Remunerativo No Bonificable	No	Valor Tope	\$ 9.601,12		\$ 11.154,52			\$ 14.002,42
				Valor Jornada Completa	\$ 9.601,12		\$ 11.154,52		\$ 14.002,42	
				Valor Jornada Simple	\$ 4.800,56		\$ 5.577,26		\$ 7.001,21	
				Horas Cátedra hasta Nivel Secundario	Valor por Hora Cátedra	\$ 320,04		\$ 371,82		\$ 466,75
					Tope en Cantidad de Horas Cátedra	30		30		30
				Horas Cátedra de Nivel Superior	Valor por Hora Cátedra	\$ 400,05		\$ 464,77		\$ 583,43
					Tope en Cantidad de Horas Cátedra	24		24		24
VI	Valor índice Unidad de Monto Fijo		No	Valor Índice (VIUMOF)	\$ 40,39		\$ 43,57		\$ 49,39	
VII	Adicional Planta Transitoria Docente	Remunerativo No Bonificable	No	Tope	\$ 18.262,75		\$ 19.698,25			\$ 22.330,00
				Valor por Hora Reloj	\$ 521,79		\$ 562,81		\$ 638,00	
				Tope en Cantidad de Horas Reloj	35		35		35	



**GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES
MINISTERIO DE EDUCACIÓN
ACTA SALARIAL AÑO 2.022**

**DOCENTES DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES
ANEXO I ESPECIFICACIONES TÉCNICAS**

Punto	CONCEPTO	CARÁCTER	¿Computa para el cálculo del Compl. Mínimo Garantizado?	CATEGORIZACIÓN	mar-22	jun-22	jul-22	ago-22	sep-22	oct-22	
VIII	Módulos Institucionales	No Remunerativo No Bonificable	No	Módulos de Fortalecimiento	\$ 1.190,80		\$ 1.284,40			\$ 1.456,00	
		Remunerativo No Bonificable		Módulos Inclusión Escolar	\$ 906,84		\$ 978,12			\$ 1.108,80	
				Módulos de Equipo de Asistencia Técnica	\$ 755,70		\$ 815,10			\$ 924,00	
IX	Material Didáctico - Docentes con escalas de antigüedad entre 0% y 60% -	No Remunerativo No Bonificable	Si	Valor Tope	\$ 27.842,74		\$ 30.031,25			\$ 34.043,52	
				Jornada Completa	Tope	\$ 27.842,74		\$ 30.031,25			\$ 34.043,52
					Piso	\$ 26.717,70		\$ 28.817,79			\$ 32.667,94
					Proporcionalidad en puntos	2.070		2.070			2.070
				Jornada Simple	Tope	\$ 13.921,37		\$ 15.015,62			\$ 17.021,76
					Piso	\$ 13.358,85		\$ 14.408,89			\$ 16.333,97
					Proporcionalidad en puntos	1.135		1.135			1.135
				Horas Cátedra	Valor por Hora Cátedra	\$ 732,704		\$ 790,296			\$ 895,882
					Tope en Cantidad de Horas Cátedra	38		38			38
				X	Material Didáctico R - Docentes con escalas de antigüedad entre 70% y 120% -	Remunerativo No Bonificable	Si	Valor Tope	\$ 34.501,53		\$ 37.213,44
Jornada Completa	Tope	\$ 34.501,53						\$ 37.213,44			\$ 42.185,28
	Piso	\$ 33.107,44						\$ 35.709,77			\$ 40.480,71
	Proporcionalidad en puntos	2.070						2.070			2.070
Jornada Simple	Tope	\$ 17.250,77						\$ 18.606,72			\$ 21.092,64
	Piso	\$ 16.553,72						\$ 17.854,89			\$ 20.240,36
	Proporcionalidad en puntos	1.135						1.135			1.135
Horas Cátedra	Valor por Hora Cátedra	\$ 907,94						\$ 979,30			\$ 1.110,14
	Tope en Cantidad de Horas Cátedra	38						38			38
XI	Fondo Nacional de Incentivo Docente	No Remunerativo No Bonificable	No					Valor Tope	\$ 7.814,00	\$ 8.636,00	
				Valor Jornada Completa	\$ 7.814,00	\$ 8.636,00		\$ 9.458,00	\$ 10.282,00		
				Valor Jornada Simple	\$ 3.907,00	\$ 4.318,00		\$ 4.729,00	\$ 5.141,00		
				Horas Cátedra hasta Nivel Secundario	Valor por Hora Cátedra	\$ 260,47	\$ 287,87		\$ 315,27	\$ 342,73	
					Tope en Cantidad de Horas Cátedra	30	30		30	30	
				Horas Cátedra de Nivel Superior	Valor por Hora Cátedra	\$ 325,58	\$ 359,83		\$ 394,08	\$ 428,42	
					Tope en Cantidad de Horas Cátedra	24	24		24	24	
				XII	Conectividad	No Remunerativo No Bonificable	No	Valor Tope	\$ 4.500,00		
Valor Jornada Completa	\$ 4.500,00										
Valor Jornada Simple	\$ 2.250,00										
Horas Cátedra hasta Nivel Secundario	Valor por Hora Cátedra	\$ 150,00									
	Tope en Cantidad de Horas Cátedra	30									
Horas Cátedra de Nivel Superior	Valor por Hora Cátedra	\$ 187,50									
	Tope en Cantidad de Horas Cátedra	24									

