

## La pobreza es sexista

Sugerido para: Media y CENS

Temas: desigualdad laboral, feminización de la pobreza.

Recurso: entrevista.

---

Propuesta de actividades a partir de la entrevista a Mercedes D'Alessandro: "La pobreza es sexista", por Patricia Cravero. Diario La Voz, 1 de junio de 2017. Disponible en:

<https://www.lavoz.com.ar/ciudadanos/entrevista-mercedes-dalessandro-la-pobreza-es-sexista>

### Antes de leer

- 1- Miren el texto. ¿Qué tipo de texto es? ¿Dónde apareció? ¿Quiénes hablan en él?
- 2- Lean con atención el título y escriban las primeras palabras que les sugiere.

### Durante la lectura

- 3- ¿Quién es Mercedes D'Alessandro? ¿Qué formación tiene?
- 4- ¿Por qué dice que "la pobreza es sexista"?
- 5- ¿Qué significa que el trabajo doméstico "si bien no tiene un precio, tiene un costo para quien lo realiza"?
- 6- ¿A qué llama "penalización laboral y salarial"?
- 7- ¿Por qué hay diferencias salariales entre géneros, y entre madres y no madres?
- 8- ¿Qué propuestas hace la entrevistada para revertir las desigualdades señaladas?

### Después de leer

- 9- ¿Qué conexión pueden establecer entre el texto y el Paro Internacional de Mujeres del 8 de marzo?
- 10- Aunque D'Alessandro no habla específicamente de las mujeres trans ¿cómo creen que esta situación de desigualdad laboral las afecta? Se sugiere buscar información al respecto.

### Producción

En grupos, elaboren un afiche para concientizar a la comunidad educativa (docentes, estudiantes, familias) sobre las desigualdades económicas y de género que se dan en el mundo del trabajo (recuerden trabajo doméstico y de cuidado también es trabajo).

### Entrevista a Mercedes D'Alessandro: La pobreza es sexista

La Voz

La autora de "Economía feminista" asegura que se mantiene un profundo desequilibrio con las tareas domésticas y que el sistema laboral castiga la maternidad.

PATRICIA CRAVERO

Jueves 01 de junio de 2017



La autora de "Economía feminista" asegura que se mantiene un profundo desequilibrio con las tareas domésticas y que el sistema laboral castiga la maternidad.

En Argentina, **9 de cada 10 mujeres efectúan tareas del hogar, mientras que cuatro de cada 10 varones no hacen absolutamente nada.** Las jóvenes menores de 29 años triplican el desempleo promedio. **En el gabinete nacional, menos del 10 por ciento de sus integrantes son mujeres.** La doctora en Economía Mercedes D'Alessandro arroja esos datos para darles dimensión a las brechas de género.

Su libro *Economía feminista*, que fue lanzado el año pasado y va por su tercera edición, ayuda a dimensionar el tamaño de las asimetrías. Lo hace con escritura distendida, lenguaje accesible y datos rigurosos.

Uno de los temas que plantea Mercedes D'Alessandro es que la pobreza es sexista: "Las mujeres ganan menos, tienen trabajos más precarios, más trabajo dentro del hogar y menor tasa de participación en el mercado laboral. Todo eso refuerza las condiciones de que sean más pobres".

En su paso por Córdoba, adonde vino para participar de las jornadas Educando al Cerebro y dar una charla en la Facultad de Ciencias Económicas de la UNC, habló con La Voz .

**–Una de las brechas que analizás es el trabajo doméstico no remunerado, es decir el cuidado de los niños y las tareas dentro del hogar. ¿Por qué es importante repensarlo?**

–El trabajo doméstico, al no estar remunerado, es como si quedara fuera del ámbito de lo económico. Sin embargo, si bien no tiene un precio, tiene un costo para quien lo realiza, un costo en tiempo. Una madre soltera con dos o tres hijos tiene que cambiarlos, darles de comer, llevarlos a la escuela, limpiar, cocinar, etcétera.

Todo eso es una jornada muy larga de trabajo de entre tres y siete horas por día. Si a eso le sumamos las horas de trabajo pago, entonces tienen una jornada muy cargada que obviamente significa menos tiempo de ocio, de formación, etcétera. Y eso hace que muchas mujeres no puedan tener un trabajo pago a tiempo completo y tengan que tomar empleos más precarios, más flexibles, obviamente peor pagos, para compatibilizar la vida doméstica y la vida remunerada. Esto les pasa tanto a mujeres solas como a mujeres con pareja. Los datos muestran que nueve de cada 10 mujeres realizan tareas domésticas, mientras que cuatro de cada 10 varones no hacen nada.

**–¿Cómo juega ahí la cuestión cultural?**

–Culturalmente, está muy asociado que las mujeres, por el hecho de ser mujeres, tienen que asumir esta carga de lo doméstico, como si fuera parte de la femineidad. Yo siempre uso el siguiente ejemplo. El prejuicio popular dice que la mamá cuida mejor a los niños. ¿Limpiar el inodoro es algo que también vendría de la naturaleza femenina? No sé qué gen extra tenemos las mujeres que nos hace mejores lavadoras de platos, y sin embargo lavamos más platos y limpiamos más pisos.

*Madres penalizadas*

La autora del blog Economía Femini(s)ta dice que si una pareja varón-mujer tiene un hijo, y ella es la que gana menos, la que tiene más días de licencia y menos problemas en el trabajo para faltar si el niño se enferma, la balanza se inclina hacia un costado. "Hay un montón de cosas en el mercado que dan la señal de que es la mujer la que tiene que "sacrificar" su trabajo para quedarse en el hogar", explica. Mercedes D'Alessandro sostiene que una manera de superar esas brechas sería con sistemas de cuidado, como jardines paterno-maternales, y licencias igualitarias.

"A un empleo siempre es mejor candidato el varón porque la mujer es potencial madre y potencial problema de cómo cubro ese trabajo si no va a estar. Cuando uno mira todos los indicadores laborales encuentra que sobre todo en la etapa de la maternidad las mujeres tienen la peor diferencia con los varones. Ganan menos, tienen empleos más precarios, tienen menos posibilidades de conseguir un ascenso, cae la participación económica. Lo que se ve es una penalización de la maternidad", sostiene.

**–¿Es una penalización laboral?**

–Sí, y salarial también. Las mujeres madre ganan un 16 por ciento menos que las que no lo son.

**–¿Qué factores explican que las mujeres cobremos alrededor de un 27 por ciento menos que los varones?**

–Principalmente, es que las mujeres tienen empleos con menor remuneración, pero hay un montón de factores. Trabajadoras del sindicato de peaje me contaban que tienen la misma remuneración que sus compañeros durante el día pero que a la noche los turnos se pagan el doble, pero por motivos de seguridad a ellas no las hacen trabajar de noche. Hay varias cosas. Lo que sí, no es educación. Las mujeres tienen, en promedio, un año más de educación que los varones.