

Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Visto:

El expediente N° 2023-D-2011, de Ley, de las/los Diputadas/os Morales Gorleri, Pagani y otros, referido a la democratización, transparencia y organización del sistema de clasificación docente, y

Considerando:

Que la ordenanza 40593, Estatuto del docente de la Ciudad de Buenos Aires, fue sancionado en el año 1986 con el objeto de crear un marco regulatorio del sistema laboral docente en la Ciudad de Buenos Aires.

Que el regreso a la democracia después de períodos de arbitrariedad y desorden impuso una norma que dio garantías de transparencia y participación como así también clara definición de derechos y obligaciones del personal docente.

Que la norma estatutaria fiscalice todas las regulaciones en docentes que se desempeñaban en los niveles inicial, primario y posprimario del sistema formal de la ciudad.

Que la transferencia de los servicios educativos (ley 24049) a las diferentes jurisdicciones y especialmente a la Ciudad de Buenos Aires incluyó otros actores de los niveles medios, en sus distintas modalidades, y superior.

Que por múltiples adecuaciones a las nuevas necesidades de los niveles de educación transferidos exigieron modificaciones sistemáticas a la Ordenanza 40593 y sus reglamentaciones que fracturaron las lógicas organizativas iniciales y la estructura en su conjunto.

Que las transformaciones educativas y los nuevos modelos de gestión y organización del sistema que debe adecuarse a los cambios y sentidos de la educación en la Ciudad proponen iniciar un camino de revisión integral de las normas que sustentan los procesos educativos para mejorar, agilizar los mecanismos de inscripción, designación y carrera docente entre otras cuestiones.

Por la ampliación de los procesos de participación docente y una definición clara de funciones diferenciando las administrativas de la toma de decisión política del control y del seguimiento de los procesos.

Que el presente proyecto propone:

- una instancia encargada del proceso de inscripción, clasificación, instrumentación de los concursos docentes para titulares, interinos y suplentes, con coordinación administrativa, legal y docente designada por Poder Ejecutivo.
- Un órgano de control y seguimiento por nivel, atendiendo especificidades, con participación docente que fiscalice el proceso, intervenga y dictamine sobre listados y ante dificultades por sí o a pedido de los docentes o el Ministro.

- incorporar la herramienta del Legajo Único Docente con el objetivo de centralizar información, unificar registro profesional, mejorar mecanismos de inscripción, registro, clasificación y designación de docentes, garantizar transparencia en el uso de la información, mejorar el acceso a la información, facilitar el acceso y la operatividad vía Internet.

- la ampliación de participación y la garantía para no perder la experiencia acumulada en el sistema con la incorporación efectiva de los docentes jubilados con plenos derechos en estos ámbitos.

- la valoración de los títulos y de la formación docente, valoración que fomenta y estimula la continuidad formativa en la especialidad y que seguramente impactará en la calidad educativa de los servicios.

En síntesis el presente proyecto propone:

- Se defienden los derechos adquiridos, incluso el de participación en las diferentes instancias.
- Se crea una comisión de Clasificación, y le da una categoría técnica, identifica responsables, al tener al frente personas de alta competencia. Separa tareas administrativas, legales y docentes de las tareas de control.
- Defensa de la carrera docente y calificación de títulos estimulando la formación universitaria y cuaternaria de los docentes.
- Inclusión del Legajo único.
- Registro de jurados
- El lugar efectivo de participación para los docentes en retiro (jubilados) que el Estatuto como derechos y deberes enunciaba.
- Actualización de la forma de ingreso de los docentes de media de acuerdo a las cláusulas de la Ley 2905 (Profesor por cargo)
- Planteo responsable de un proceso de implementación en cláusulas transitorias
- Titularizaciones efectivas de docente de diferentes niveles que aun no han logrado dicha situación de revista.

Que estamos seguros que los marcos regulatorios garantizan condiciones donde se despliegan los procesos educativos por lo que sus actualizaciones y revisiones para dar respuesta a las exigencias de los cambios, es imprescindible.

Por lo expuesto, las Comisiones de Educación, Ciencia y Tecnología y de Legislación del Trabajo aconseja la sanción de la siguiente ley.

LEY

Artículo 1°.- Modifícase el Artículo 2° de la Ordenanza 40.593 y sus modificaciones que quedará redactado de la siguiente manera:

Artículo 2°.- El presente estatuto determina los deberes y derechos del personal docente que presta servicios en los organismos dependientes del Ministerio de Educación de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en las áreas indicadas en el Art. 3 y crea las instancias necesarias para su desempeño.

Artículo 2°.- Modificase el Artículo 6° de la Ordenanza 40.593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 6°.- Son deberes del personal docente, sin perjuicio de los que, particularmente, imponen las leyes, ordenanzas, decretos y resoluciones especiales:

- a) Sustentar y educar a los alumnos en los principios democráticos y en la forma de Gobierno instituida en nuestra Constitución Nacional y en las leyes dictadas en su consecuencia, con absoluta prescindencia partidaria y religiosa;
- b) Respetar y hacer respetar los Símbolos Nacionales y desarrollar en los alumnos un acendrado amor a la Patria, inculcándoles el respeto por los derechos humanos y el sentido de la Justicia.
- c) Observar una conducta acorde con los principios de la moral y las buenas costumbres y con las normas de la ética en el comportamiento social.
- d) Desempeñar digna, eficaz y lealmente las funciones inherentes a su cargo.
- e) Reconocer la jurisdicción técnica administrativa y la jurisdicción disciplinaria, así como la vía jerárquica.
- f) Ampliar su cultura, mantener su actualización docente y perfeccionar su preparación técnica y/o pedagógica.
- g) Cumplir los horarios que correspondan a las funciones asignadas.
- h) Velar por la conservación y el uso debido de los bienes puestos a su disposición.
- i) Concurrir a reconocimientos médicos psicofísicos preventivos cada cinco años, sin perjuicio del que deba efectuar cuando presuma o se presuma la existencia de disminución o pérdida de su capacidad psicofísica que le impida cumplir, adecuadamente, las obligaciones inherentes a su cargo. En caso que de los exámenes previstos en el presente inciso resulte que el docente carece de dicha capacidad, o que la misma se encuentra disminuida, el afectado podrá solicitar la formación de junta médica, la que expedirá dictamen definitivo.
- j) Emitir su voto para la elección de los miembros de las instancias de participación docente que se crean en este Estatuto en los casos expresamente determinados.

Artículo 3°.- Modificase el Artículo 7° de la Ordenanza 40.593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 7º.- Son derechos del personal docente, sin perjuicio de los que, particularmente, imponen las leyes, ordenanzas, decretos y resoluciones especiales:

- a) La estabilidad en el cargo, jerarquía y ubicación que sólo podrá modificarse en virtud de resolución adoptada de acuerdo con las disposiciones de este estatuto.
- b) El goce de una remuneración justa y actualizada, establecida con el asesoramiento de una Comisión Salarial formada por representantes gremiales y las autoridades correspondientes del gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.
- c) El ascenso de cargo, el aumento de clases semanales o acumulación de cargos, la concentración de tareas, el traslado, la permuta y la readmisión de acuerdo con sus antecedentes, con los resultantes de los concursos que se realicen y demás requisitos establecidos en cada área de la educación en el presente Estatuto.
- d) El cambio de función, sin merma en la retribución, cuando sea destinado a tareas auxiliares por disminución o pérdida de aptitudes. Este derecho se extingue al alcanzar el docente las condiciones necesarias para obtener la jubilación, de acuerdo con lo normado en este Estatuto. En este caso, el docente cesará automáticamente sin derecho a solicitar su permanencia en actividad.
- e) El conocimiento de los antecedentes de los aspirantes y el de las nóminas confeccionadas según el orden de mérito, para los ingresos, ascensos, aumentos de clases semanales o acumulación de cargos o traslados, en que se hubiere inscripto de conformidad con lo que establezca la reglamentación respectiva.
- f) El ejercicio de su función en las mejores condiciones pedagógicas posibles respecto a local, higiene, material didáctico y número de alumnos.
- g) El goce de licencias, justificaciones y franquicias de acuerdo con las disposiciones de este Estatuto.
- h) La libre agremiación para el estudio de los problemas educativos y la defensa de sus intereses laborales, conforme a las disposiciones que reglamentan esta materia;
- i) La participación en el gobierno escolar y en las instancias de participación docente que se crean en este Estatuto en los casos expresamente determinados
- j) La defensa de sus derechos e intereses legítimos, mediante las acciones y cursos administrativos y judiciales pertinentes.
- k) El uso de servicios sociales, cualquiera sea su situación de revista, para todos aquellos que efectivicen los correspondientes aportes.
- l) El uso de los jardines maternos gratuitos para los hijos de los docentes en actividad, que progresivamente instale la autoridad competente.
- m) El ejercicio de todos los derechos establecidos en la Constitución Nacional;

Artículo 4º.- Modificase el artículo 10º del Capítulo VI de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el que quedará redactado de la siguiente manera:

CAPITULO VI – De la Comisión de Registro y Evaluación de Antecedentes Profesionales (COREAP) y de las Juntas de Clasificación y Seguimiento de Concursos Docentes.

Artículo 10º.-

A) Créase la Comisión de Registro y Evaluación de Antecedentes Profesionales (COREAP), dependiente del Ministerio de Educación.

La COREAP tiene a su cargo: la inscripción, clasificación, instrumentación de los concursos docentes para titulares, interinos y suplentes.

La Coordinación de la COREAP está integrada por 3 miembros con especialización y trayectoria en las áreas jurídica, administrativa y docente respectivamente. Son designados por el Poder Ejecutivo, con acuerdo de la Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires y permanecen 4 años en sus funciones.

B) Créase las Juntas de Clasificación y Seguimiento de Concursos Docentes. Son de carácter permanente y desempeñan las funciones previstas en el presente Estatuto y su reglamentación.

I. CONDICIONES PARA SER MIEMBRO DE JUNTA:

1. Revistar en el área como docente titular en situación activa o en retiro con menos de 10 años en esta condición, con una antigüedad mínima de diez (10) años en el ejercicio efectivo de la docencia en dicha Área en establecimientos oficiales o adscriptos. De esos diez (10) años, no menos de cinco (5) años deben ser con carácter de titular en el Área respectiva del ámbito de la Ciudad de Buenos Aires.

2. No hallarse sumariado a la fecha de postulación.

3. No haberse hecho pasible de las sanciones disciplinarias contempladas en el Capítulo XVIII, Artículo 36, excepto las de los incisos a) y b), en los últimos cinco (5) años anteriores a la fecha de su postulación.

4. Poseer el título docente que corresponde a cada ÁREA.

II. NUMERO DE MIEMBROS:

Las Juntas de Clasificación y Seguimiento de la Clasificación y Concursos Docentes estarán integradas por cinco (5) miembros de los cuales tres (3) serán elegidos por el voto directo, secreto y obligatorio del personal docente titular y dos (2) elegidos por el Ministro de Educación.

El personal interino o suplente con un año de antigüedad también podrá emitir su voto directo, secreto y optativo siempre que al momento del cierre del padrón esté en actividad.

El personal que se halle en la condición establecida en el inciso C del Artículo 3º podrá emitir su voto directo, secreto y optativo siempre que al momento del cierre del padrón no supere los diez (10) años en esa situación.

III. DURACION DE LAS FUNCIONES:

Todos los miembros elegidos durarán cuatro (4) años en sus funciones y podrán ser reelectos hasta en 2 períodos no consecutivos.

Los miembros designados por la COREAP durarán un año en sus funciones y podrán ser redesignados indefinidamente.

IV. FORMA DE ELECCION:

1. Se confeccionarán listas integradas por tres (3) Titulares y seis (6) Suplentes.
2. La elección se efectuará a simple pluralidad de sufragios, correspondiendo dos (2) representantes a la mayoría y uno (1) a la primera minoría si ésta obtuviera como mínimo el 10 por ciento del total de votos positivos emitidos. En caso de no obtener la minoría ese 10 por ciento, se adjudicará ese representante a la mayoría.

En caso de presentarse una lista única los tres (3) cargos se adjudicarán a los candidatos de ésta.

V. MIEMBROS TITULARES:

1. Los docentes que integren las Juntas revistarán desde la fecha de toma de posesión en uso de licencia con goce de sueldo en la función docente (o funciones docentes) que desempeñen con carácter de titular y aún en las que, acumuladas a éstas con carácter interino o suplente, estén cumpliendo al tiempo de su elección o designación, en el ámbito del Ministerio de Educación, en tantos dichos interinatos o suplencias no finalicen por designación o presentación del personal del titular y de conformidad con las normas del Estatuto.
2. Si las tareas docentes acumuladas las desempeñasen fuera del ámbito del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, deberán gestionar la licencia con goce de sueldo, con sujeción a las prescripciones que sobre esa materia hubieran legislado las respectivas jurisdicciones. El trámite será personal y el Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad de Bs. As. sólo intervendrá en la certificación del cargo obtenido por elección o designación.
3. Los docentes que integren las Juntas no podrán presentarse a concurso, ni inscribirse para desempeñar interinatos o suplencias, ni solicitar o aceptar permutas, o solicitar traslados en cualquier Área de la Educación, mientras se encuentren en ejercicio de sus funciones. Una vez concluidas las mismas pasarán a integrar los listados vigentes, debiendo ser incluidos.
4. Ningún miembro de Junta podrá desempeñar, simultáneamente, similar función en otra junta o instancia de participación docente creada por este Estatuto.

VI. MIEMBROS SUPLENTE:

1. Los suplentes se incorporarán, automáticamente, a la Junta que corresponda, por el orden respectivo de su lista, en los casos de vacancia del cargo o por ausencia del titular cuando ésta sea, como mínimo, de treinta y cinco (35) días corridos, o por un lapso menor cuando ello fuera indispensable para posibilitar el quórum.
2. Las normas establecidas en el apartado V de este artículo serán de aplicación para los miembros suplentes, cuando éstos integren estas Juntas.

VII. ESTABILIDAD:

1. Los miembros que integren las Juntas no podrán ser removidos de sus funciones excepto si fuesen sancionados durante su mandato, por alguna de las medidas previstas en los incisos c) a g) del artículo 36 o incurriesen en diez (10) inasistencias injustificadas en el año escolar. La COREAP es responsable del cumplimiento de las condiciones señaladas en este punto.
2. Los integrantes de las Juntas que no cumplan con las obligaciones propias de su cargo, se harán pasibles de las sanciones previstas en el presente Estatuto.
3. No podrá ser cambiada la situación de revista de los miembros de las Juntas en los respectivos establecimientos, en cuanto a turno y horario de trabajo se refiere, como tampoco disponerse el pase o cualquier otra medida que implique

modificación de su jerarquía, salvo expresa autorización del o los afectados, o cuando mediare alguna o algunas de las razones previstas en el artículo 22, primer párrafo, de este Estatuto.

VIII. NUMERO DE JUNTAS

Se constituirán las siguientes Juntas:

- Inicial
- Primaria Común , Primaria Adultos y Servicios Profesionales
- Especial
- Curriculares
- Media Común y Media Adultos
- Técnica
- Artísticas

Artículo 5°.- Derógase el Artículo 11° del Capítulo VI de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones.

Artículo 6°: Modifícase el Artículo 12°, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 12°.- Son funciones de la Comisión de Registro y Evaluación de Antecedentes Profesionales (COREAP):

1. Funciones

- a) Clasificar al personal, por orden de mérito, de acuerdo con los títulos y antecedentes que ellos presenten.
- b) Formular, por orden de mérito, las nóminas de aspirantes a ingreso en la docencia, acrecentamiento de clases semanales o acumulación de cargos, ascensos de jerarquía e interinatos y suplencias.
- c) Cumplir los plazos para la realización del cronograma anual de tareas fijadas.
- d) Conservar y custodiar los legajos del personal inscripto.
- e) Recibir las solicitudes y antecedentes personales y formalizar su inclusión en los legajos.
- f) Recibir y dictaminar en la presentación de los recursos que interpongan los docentes.
- g) Garantizar a los aspirantes el derecho a la información.
- h) Disponer el destino de las vacantes de acuerdo con lo establecido en el art. 33.
- i) Crear y mantener actualizado un Registro de Aspirantes a Jurado de Concursos Docentes en el marco de las reglamentaciones.
- j) Proponer, para los concursos de oposición, uno de los miembros del jurado que será designado por el Ministro de Educación.
- k) Desarrollar y actualizar el Legajo Único Docente (LUD) para todo el personal del Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

2. De los objetivos del Legajo Único Docente

- a) Centralizar la información en una única base de datos.
- b) Unificar antecedentes de formación y registros profesionales docentes.

- c) Mejorar los mecanismos de inscripción, registro, clasificación y designación de los docentes.
- d) Garantizar la transparencia en el uso de la información.
- e) Mejorar el acceso a la información.
- f) Facilitar el acceso y la operatividad vía Internet.
- g) Incorporar mecanismos de doble control para mejorar la calidad de los procesos técnicos y administrativos.

3. De la reglamentación del Legajo Único Docente

El Ministerio de Educación dictará las normas reglamentarias con el fin de implementar y operativizar el LUD. En estas normas, más allá de lo que defina el propio Ministerio, deberán incluirse la digitalización completa del legajo de cada docente, la accesibilidad a través de Internet con una clave única por docente y las reglas relativas al proceso de archivo y guarda de la documentación contenida teniendo en cuenta las normas sobre el manejo de información sensible por parte del Estado de la Ciudad.

Artículo 7º.- Serán funciones de la Juntas de Clasificación y Seguimiento de Concursos Docentes

- a) Fiscalizar los listados de aspirantes confeccionadas por la COREAP y proponerlos a consideración del Ministro.
- b) Dictaminar en las solicitudes de traslado, permutas, readmisiones y en las de ubicación del personal en disponibilidad frente a reclamos.
- c) Pronunciarse a requerimiento de la COREAP, sobre las solicitudes de licencia para realizar estudios o para asistir a los cursos de perfeccionamiento y capacitación obligatorios para optar a los ascensos de jerarquía previstos en el capítulo XII y en el capítulo XXIV, Art. 78.
- d) Proponer, para los concursos de oposición, uno de los miembros del jurado que será designado por el Ministro de Educación.
- e) Proponer la nómina de posibles integrantes de jurado, que estén inscriptos en el Registro correspondiente, a los participantes de los concursos de oposición, en el marco de las reglamentaciones.
- f) Participar para la conformidad del puntaje definitivo.
- g) Informar al Ministro de Educación anualmente de los procesos desarrollados y cada vez que se presente alguna irregularidad.

Artículo 8º: Modifícase el Artículo 13º de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 13º.- La COREAP debe publicar las listas por orden de mérito de los aspirantes a ingreso en la docencia, acrecentamiento de clases semanales, acumulación de cargos, traslados, ascensos de jerarquía e interinatos, suplencias y readmisiones

Artículo 9º: Modifícase el Artículo 14º de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 14º.- El ingreso en la carrera docente se efectúa en cada área de la Educación por el cargo de menor jerarquía de los escalafones respectivos. En el caso de establecimientos de nivel medio de todas las modalidades se ingresa con las normas establecidas por la ley 2.905. En caso de no poder accederse por

cargo se ingresará con no menos de 16 dieciséis horas de clases semanales, salvo tratándose de asignaturas específicas que contaren con un número menor en el respectivo curriculum.

Para ingresar en la docencia, son condiciones generales y concurrentes:

a) Ser argentino nativo, por opción, naturalizado o extranjero. En todos los casos, dominar el idioma castellano. En el caso de que el aspirante sea ciudadano extranjero, debe acreditar: 1. la existencia de título suficiente que lo habilite para el ejercicio de la actividad de que se trate; 2. el cumplimiento de los requisitos previstos por la Ley Nacional de Migraciones para su residencia en el país; y 3. a los efectos de esta ley, podrán ser equiparados a los argentinos nativos los hijos de por lo menos un progenitor argentino nativo, que circunstancialmente hubieran nacido en el exterior con motivo del exilio o radicación temporaria de su familia, y tuvieran pendiente la tramitación para la obtención de la ciudadanía.

b) Poseer el título docente que corresponda en cada área para el cargo o asignatura, o en su defecto, y sólo en los casos que este estatuto lo admita, el título técnico profesional, de nivel medio, terciario o universitario, o certificado de capacitación afín con la especialidad respectiva.

c) Adecuarse en sus inscripciones a las prescripciones de este estatuto.

d) Sustentar los principios establecidos por la Constitución Nacional y en la Constitución de la Ciudad de Buenos Aires.

e) No tendrá derecho al ingreso el personal que goce una jubilación o retiro en cualquier jurisdicción o se encuentre en condiciones de obtener la jubilación ordinaria en su máximo porcentaje.

f) En el Área de la Educación Inicial, el título II, capítulo I, fijará la edad máxima de ingreso a la modalidad.

g) Poseer capacidad psicofísica. (Conforme texto art. 1 de la Ordenanza N.º 40.750, modificada por el art. 3 de la Ordenanza N.º 50.224 y los arts. 1 y 2 de la Ley N.º 668).

Artículo 10º: Modifícase el artículo 15º de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 15º.- La valoración de los títulos a los fines de la clasificación será la siguiente:

- I. a) Título docente para el cargo o la asignatura, en el nivel de su competencia, nueve (9) puntos.
- b) Título habilitante para el cargo o la asignatura, en el nivel de su competencia, seis (6) puntos
- c) Título supletorio para el cargo o la asignatura, en el nivel de su competencia, tres (3) puntos.

II. a) En cada Área de la Educación se fijarán según la modalidad y las exigencias, otras valoraciones especiales, así como bonificaciones en materia de títulos acumulados.

III. Las bonificaciones en materia de títulos acumulados en el área de Educación como Maestrías y Doctorados tendrán un reconocimiento de tres (3) y seis (6) puntos sobre el título docente de base.

Artículo 11°: Modifícase el Artículo 17° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 17°.- Las normas de procedimiento y el análisis para efectuar el otorgamiento de puntaje para los concursos de ingreso de acuerdo a la valoración efectuada por la autoridad competente, se regirán por lo que se establezca en la reglamentación del presente artículo y las disposiciones especiales del título II para cada área de la educación.

Artículo 12°: Modifícase el Artículo 22° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 22°.- El personal docente titular que, por razones de modificación de estructuras, cambios de programas o planes de estudio, clausura o fusión de escuelas, secciones de grados, cursos u horas, vea suprimido su cargo u horas cátedra; o que por orden judicial vea afectada su situación de revista por causas ajenas a su conducta, será declarado en disponibilidad con goce de sueldo.

La COREAP debe proponer nuevo destino a este personal, en un cargo similar en el menor tiempo posible, teniendo en cuenta su título, la especialidad y el turno en que se desempeñaba, sea en el mismo establecimiento o en otro, si el docente afectado solicitare reubicación en otra jurisdicción de la misma área de la Educación. La disconformidad fundada a ocupar el cargo similar que se le ofreciera, da derecho al docente a permanecer hasta un (1) año en disponibilidad con goce de sueldo y otro año en disponibilidad sin goce de haberes. Cumplido este plazo, se lo declarará cesante en el cargo docente. Si no hay cargo similar para ofrecerle, tendrá derecho a la disponibilidad con goce de sueldo hasta un plazo máximo de dos (2) años. Cumplido este plazo será dado de baja sin más trámites. Durante los plazos de disponibilidad, los docentes tendrán prioridad para ocupar las vacantes que se produzcan en el Área de Educación respectiva

Artículo 13°: Modifícase el Artículo 23° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente manera:

Artículo 23°.- Los datos del legajo de cada docente titular, interino o suplente que poseen las direcciones de los establecimientos o los superiores jerárquicos, en el que se registran todos los antecedentes y las actuaciones profesionales, son volcados anualmente con las evaluaciones correspondientes al Legajo Único Docente. El interesado tendrá derecho a conocer toda la documentación que figure en dicho legajo, a objetarla fundadamente o en su caso requerir que se le complete si advierte omisión.

Artículo 14°: Modifícase el Artículo 24° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 24°.- La calificación y el concepto serán anuales, apreciarán las condiciones y aptitudes del docente, se basarán en las constancias objetivas del legajo y se ajustarán a una escala de conceptos y su valoración numérica correlativa. La calificación y el concepto surgirán de la evaluación del docente y

de su superior jerárquico. El docente calificado deberá ser fehacientemente notificado y en ese mismo acto se le informará de la posibilidad de interponer los recursos administrativos y judiciales pertinentes.

Artículo 15°: Modifícase el Artículo 26° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 26°.- Los docentes que aspiren a ascensos de jerarquía deberán haber aprobado los cursos, con relevo de funciones, que se realicen para los cargos que concursen y que son organizados por el Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires de acuerdo con lo establecido en el Capítulo XXIV del Título I del presente Estatuto.

La aprobación de estos cursos tendrá validez para el año que se sustancia el efectúe el concurso y para los dos años calendarios subsiguientes. La reglamentación establecerá los cargos para los cuales tendrá validez cada uno de dichos cursos.

Quienes aprueben el curso tendrán acceso a la prueba de oposición y, exclusivamente en base al resultado de la misma, la COREAP formulará el orden de mérito elevándolo al Ministerio de Educación para la realización de las designaciones pertinentes.

Artículo 16°: Modifícase el Artículo 28° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 28°.- El ingreso a los cursos previstos en el artículo 26 se efectúa de acuerdo al orden de mérito vigente, formulado por la COREAP, para el año en curso. El número de participantes deberá duplicar el de cargos vacantes, a menos que no hubiere suficiente cantidad de aspirantes, en cuyo caso se realizará con los que se hubieran inscripto. Los jurados tomarán y evaluarán la prueba de oposición. En caso de disconformidad, el participante tendrá acceso a las pruebas. Los puntajes obtenidos en cualquiera de las instancias podrán ser revisados a solicitud del concursante. Los resultados finales serán definitivos e inrecurribles.

Artículo 17°.- Modifícase el Artículo 29° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 29°.- Los ascensos a cargos jerárquicos no directivos del nivel medio en todas sus modalidades se harán por concurso de títulos y antecedentes, los que estarán a cargo de la COREAP.

Artículo 18°: Modifícase el Artículo 31° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 31°.- El personal docente titular podrá solicitar traslado:

- a) por razones de salud propia o del grupo familiar;
- b) por necesidad de integración del grupo familiar, surgida con posterioridad a la toma de posesión del cargo u horas de clase o razones de distancia;
- c) para concentrar áreas;
- d) por otras razones.

Las solicitudes serán evaluadas por la COREAP teniendo en cuenta los antecedentes del peticionante y las causales invocadas, fijando como orden de

prioridad para el tratamiento de las solicitudes el establecido en los incisos a), b), c) y d) del presente artículo.

La resolución definitiva correrá por cuenta del Ministro de Educación. El personal que se encuentre en condición pasiva por disminución o pérdida de sus aptitudes podrá solicitar traslado invocando las causales incluidas en el inciso a) al solo efecto de volver a la condición activa. A este fin acompaña a su solicitud de traslado un informe de la Dirección Medicina del Trabajo en el que se recomienden las características de una nueva vacante de destino que permita el cambio de condición mencionado.

La causal d) se atenderá sólo cuando hubieran transcurrido DOS (2) años de real prestación de servicios en el cargo u horas de clase, desde la toma de posesión. Los traslados se efectuarán en vacantes de igual jerarquía escalafonaria, denominación y especialidad, salvo que los interesados acepten rebajar de jerarquía.

Artículo 19°.- Modifícase el Artículo 33° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 33°.- Todas las vacantes que se produzcan anualmente, se destinan según el orden de prelación que a continuación se establece: a) Reubicación del personal en disponibilidad. B) Readmisiones. C) Traslados d) Ingreso, acrecentamiento de horas de clase o acumulación de cargos. E) Ascensos de jerarquía a cargos directivos y no directivos. El punto d) no implica prelación con respecto al punto e).

Para los cargos iniciales de los distintos escalafones, las vacantes no utilizadas para reubicación del personal en disponibilidad serán destinadas a readmisiones; las que no se empleen a tal fin serán destinadas a traslados; las no utilizadas en traslados serán destinadas a acrecentamiento de horas de clase y acumulación de cargos; y las no utilizadas en esta instancia serán destinadas a ingreso.

Para los cargos jerárquicos, las vacantes no utilizadas para reubicación del personal en disponibilidad serán destinadas a readmisiones; las no empleadas en este rubro serán destinadas a traslados; y las no utilizadas en esta instancia se destinarán a concursos de ascenso.

Artículo 20°.- Modifícase el Artículo 47°, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 47°.- Los recursos pueden ser deducidos por los docentes que aleguen un derecho subjetivo o un interés legítimo y se interpondrán dentro de los plazos perentorios e improrrogables que se fijan por ante el superior jerárquico o la COREAP. Los escritos deberán ser fundamentados en forma clara y concisa.

Artículo 21°.- Modifícase el Artículo 50° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 50°.- Publíquese en el Boletín Oficial de la Ciudad de Buenos Aires la fecha en que comenzará la exhibición de las listas por orden de mérito y el plazo para la notificación, tanto para concursos como para cubrir interinatos y suplencias.

A partir del último día de dicho plazo, el aspirante o el docente disconforme con su puntaje tendrán un término de Cinco (5) días hábiles para recurrir directamente ante el COREAP, la que deberá expedirse en un plazo no mayor en forma definitiva en un plazo no mayor a los CINCO (5) días hábiles.

Artículo 22°.- Modifícase el Artículo 54° de la Ordenanza 40593 y sus modificaciones, el cual quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 54°.- El recurso de apelación será resuelto por:

- a) Los directores de cada área de la educación si la resolución emanó de los superiores jerárquicos de los afectados.
- b) El Ministro de Educación, en todos los demás casos no contemplados en el punto a.

Artículo 23°.- En los Artículos 81, 87, 93, 97, 102, 108 y 113, deberá reemplazarse donde diga “intervención de la junta de clasificación respectiva” por “intervención de la COREAP”

Artículo 24°.- Todas las instancias creadas contarán con personal técnico y de apoyo necesario para la realización de las funciones encomendadas por la presente norma.

Cláusulas Transitorias

Artículo 25°.- La aplicación en las normas establecidas de la presente ley serán consecuencia del funcionamiento operativo efectivo del Legajo Único Docente, en los términos del Artículo 6° Inciso K y la puesta en marcha de la COREAP creada en el Artículo 10°.

Artículo 26°.- El proceso de implementación de los mecanismos de inscripción, clasificación y designación del personal docente establecidos en la presente ley se realizan en dos etapas, iniciándose la primera por la creación de instancias que regulen al personal docente de todas las modalidades de nivel medio de la Ciudad de Buenos Aires incluyendo los transferidos a esta jurisdicción por la Ley 24.049 y sus modificatorias.

Artículo 27°.- Confirmase en carácter de titular a los agentes que al momento de la promulgación de la presente Ley se encuentren desempeñando cargos docentes en carácter de interinos/as en las escuelas de enseñanza media, técnica, ciclos básicos ocupacionales y de reingreso dependientes de la Dirección de Enseñanza Media y Técnica, en el nivel medio de la Dirección de Formación Docente, de la Dirección de Educación del Adulto y del Adolescente (CENS y UGEE) y de la Dirección de Educación Artística para todos los cargos de base y cargos de ascenso.

Artículo 28.- Son requisitos para ser confirmados como titulares:

- a) Revistar en situación de interinos/as al momento de la promulgación de la presente ley, en los cargos u horas cátedra que aspira a titularizar.
- b) Poseer título docente, habilitante, supletorio o con la prueba de idoneidad correspondiente para la asignatura o cargo al que aspire. En caso de no poseerlo el MEGC instrumentará un curso del CEPA obligatorio que deberá ser aprobado para ser confirmado.
- c) Poseer concepto no inferior a Bueno para los cargos de base y de Muy Bueno para los cargos de ascenso.
- d) Poseer apto psicofísico (en caso de no poseerlo deberá obtenerlo en un plazo no mayor a 60 días según el art. 14 f) del E.D.)
- e) Encontrarse en situación activa al momento de la promulgación de la presente ley (en caso de no estarlo, al momento del alta se procederá a su confirmación como titular). Asimismo también podrán titularizar quienes se hallaren en condiciones de obtener la jubilación ordinaria docente en su máximo porcentaje

Artículo 29°.- No tendrá derecho a ser titularizado el personal que goce de una jubilación o retiro en cualquier jurisdicción

Artículo 30°.- El personal docente que reúna los requisitos anteriores será confirmado en las horas cátedra o cargos que reviste en carácter de interino, hasta completar los máximos establecidos en el Estatuto del Docente para las horas titulares

Artículo 31°.- El/la docente que se desempeña como interino o suplente en un cargo de mayor jerarquía tendrá derecho a ser confirmado como titular en el cargo u horas de base que retenga en carácter de interino con licencia, siempre que reúna los restantes requisitos de la presente ley.

Artículo 32°.- El/la docente que desempeña un cargo que queda vacante en virtud de la presente ley, tendrá derecho a ser confirmado/a en carácter de titular, siempre que en dicho cargo reúna los restantes requisitos de la presente ley.

Artículo 33°.- La legislatura creara una comisión mixta compuesta por Docentes, Legisladores y el Poder Ejecutivo para el seguimiento de estas cláusulas transitorias.

Sala de la Comisión de Educación, Ciencia y Tecnología: de de 2011

MORALES GORLERI, VICTORIA
Presidente

PRESMAN, CLAUDIO
Vicepresidente 1°

NENNA, FRANCISCO
Vicepresidente 2°

ABREVAYA, SERGIO

BISUTTI, DELIA

STANLEY, CAROLINA

GARCÍA TUÑÓN, LAURA

KRAVETZ, DIEGO

MARTINEZ BARRIOS, DIANA

NADDEO, MARÍA ELENA

PAGANI, ENZO

SPALLA, MARIA KARINA

ZAGO, OSCAR

Sala de la Comisión de Legislación del Trabajo: de de 2011

GARCÍA TUÑÓN, LAURA
Presidente

SPALLA, MARÍA KARINA
Vicepresidente 1°

AMOROSO, DANIEL

ARENAZA, JUAN PABLO

FERNÁNDEZ, RAÚL ENRIQUE

GARCÍA, ALEJANDRO

GONZÁLEZ, MARÍA AMÉRICA

LUBERTINO, MÓNICA

PALMEYRO, CLAUDIO MARCELO